

Ár 2010, þriðjudaginn 26. október, var fundur í kjararáði að Hverfisgötu 6a í Reykjavík haldinn af Svanhildi Kaaber, Guðrúnu Zoëga og Jónasi Þór Guðmundssyni.

Fyrir var tekið:

### **Að ákveða laun og starfskjör framkvæmdastjóra Frihafnarinnar ehf.**

#### **I.**

Framkvæmdastjóri Frihafnarinnar ehf. færðist undir úrskurðarvald kjararáðs með lögum nr. 87/2009. Hinn 19. maí 2010 ákvað kjararáð laun framkvæmdastjórans, sbr. úrskurð nr. 2010.4.035. Í ákvörðunarorði sagði að sú ákvörðun gildi fyrir þann sem þá gegndi starfinu. Stjórn Frihafnarinnar ehf. hefur nú ráðið nýjan framkvæmdastjóra sem hóf störf 6. september 2010 og tekur kjararáð með þessum úrskurði ákvörðun um launakjör hans.

#### **II.**

Kjararáði barst bréf, dagsett 3. september 2010, frá stjórnarformanni Frihafnarinnar ehf., þar sem greint var frá ráðningu nýs framkvæmdastjóra. Í bréfinu sagði að hinn nýi framkvæmdastjóri væri afar vel menntaður á sviði félagsfræði og alþjóðaviðskipta og hefði umtalsverða reynslu, bæði úr atvinnulífi og háskólaumhverfi. Hann hefði reynslu af stjórnun fyrirtækja í smásölu, skipulagi og stofnun fyrirtækja og setu í stjórnnum fjölmargra fyrirtækja. Óskaði formaðurinn eftir að kjararáð endurúrskurðaði um starfskjör framkvæmdastjóra.

Með bréfum, dagsettum 7. september 2010, var framkvæmdastjóranum og fjármálaráðuneytinu gefinn kostur á að koma sjónarmiðum á framfæri við ráðið. Í bréfi til framkvæmdastjórans kom fram að í fyrri ákvörðun hefði verið tekið fram að hún gildi eingöngu um laun þess sem þá gegndi starfinu. Var óskað eftir upplýsingum um aukastörf og hlunnindi ásamt afriti af ráðningarsamningi.

Fjármálaráðuneytið svaraði með bréfi dagsettu 15. september 2010.

Tölvubréf, dagsett 21. september 2010, barst frá framkvæmdastjóranum. Upplýsingar um menntun og starfsreynslu fylgdu, auk ráðningarsamnings. Í tölvubréfinu kom fram að framkvæmdastjórinn taldi starf framkvæmdastjóra Frihafnarinnar ehf. helst vera samanburðarhæft við starf forstjóra ÁTVR eða annarra smásöluvyrirtækja. Óskaði framkvæmdastjórinn eftir því að tekið yrði tillit til þeirrar menntunar sem hann hefði aflað sér og sem nýttist afar vel í starfinu. Nefndi hann sérstaklega meistaragráðu í stjórnun og stefnumótun og doktorsgráðu í alþjóðlegum viðskiptum. Auk þess gerði hann grein fyrir starfsreynslu sinni, meðal annars við stjórnun og háskólakennslu.

#### **III.**

Fríhöfn hefur verið rekin á Keflavíkurlflugvelli frá árinu 1958. Fríhöfnin var hluti Flugstöðvar Leifs Eiríkssonar hf. frá 2000-2005, en þá var stofnað sérstakt dótturfélag um rekstur verslana með tollfrjálsan varning í flugstöðinni, Fríhöfnin ehf., sem síðar varð dótturfélag Keflavíkurlflugvallar ohf. Eftir að Keflavíkurlflugvöllur ohf. sameinaðist Flugstöðum ohf. í Isavia ohf. er Fríhöfnin nú dótturfélag Isavia ohf. Fríhöfnin ehf. rekur verslanir á nokkrum stöðum í flugstöðinni á Keflavíkurlflugvelli. Á heimasíðu Frihafnarinnar kemur fram að starfsmenn í fullu starfi séu nú um 100 og að á sumrin bætist 70 starfsmenn við.

## IV.

Í 8. gr. laga um kjararáð nr. 47/2006 segir, að það skuli við úrlausn mála gæta innbyrðis samræmis í starfskjörum þeim sem það ákveður og að þau séu á hverjum tíma í samræmi við laun í þjóðfélaginu hjá þeim sem sambærilegir geta talist með tilliti til starfa og ábyrgðar. Við ákvörðun launakjara samkvæmt 4. gr. laganna skuli sérstaklega gæta samræmis milli þeirra og þeirra kjara hjá ríkinu sem greidd eru á grundvelli kjarasamninga annars vegar og ákvarðana kjararáðs samkvæmt 3. gr. hins vegar. Þá skuli kjararáð ætíð taka tillit til almennrar þróunar kjaramála á vinnumarkaði. Með lögum nr. 148/2008 var kjararáði falið, án tillits til fyrri lögmæltra viðmiða, að kveða upp úrskurð fyrir árslok 2008 er fæli í sér 5–15% launalækkun alþingismanna og ráðherra er gilti frá 1. janúar 2009. Til ársloka 2009 skyldi ráðinu óheimilt að endurskoða úrskurðinn til hækkunar. Jafnframt skyldi kjararáð endurskoða kjör annarra til samræmis. Svohljóðandi málsliður bættist við 8. gr. laganna með breytingu sem gerð var á lögum um kjararáð með lögum nr. 87/2009: „Við ákvörðun sína skal kjararáð gæta þess að föst laun fyrir dagvinnu, annarra en forseta Íslands, verði ekki hærri en föst laun forsætisráðherra skv. 3. gr.“ Föst laun forsætisráðherra eru nú 935.000 krónur á mánuði. Síðast var lögum um kjararáð breytt með lögum nr. 127/2009 en í þeim segir að til nóvemberloka 2010 sé óheimilt að endurskoða til hækkunar úrskurði sem kveðnir höfðu verið upp á grundvelli laga nr. 148/2008. Við endurskoðun eða ákvörðun kjara annarra aðila sem heyra undir ráðið skuli gætt innbyrðis samræmis eftir því sem framast sé unnt og að virtum ákvæðum 8. gr. laga nr. 47/2006.

Með þeim breytingum, sem að ofan greinir, á skipulagi ákvarðana um launakjör þeirra sem heyra undir kjararáð hefur, eins og fram kemur í úrskurði nr. 2010.4.001 um almennar forsendur, verið raskað því fyrirkomulagi og viðmiðum sem tilgreind voru í 8. gr. laga um kjararáð nr. 47/2006 eins og þau upphaflega voru. Kjararáð verður samkvæmt 8. gr. eins og hún nú er fyrst og fremst að miða við föst laun forsætisráðherra og þær ákvarðanir sem Alþingi tók um lækkun launa þeirra sem hafa heyrt undir ákvörðunarvald ráðsins. Af þessu leiðir einnig, að svo geti í auknum mæli farið að æðsti stjórnandi hlutafélags eða stofnunar í eigu ríkisins verði ekki með hæst laun starfsmanna, en við því hefur kjararáð engin úrræði. Fyrirvaralaus ákvæði laga nr. 148/2008 og 87/2009 hafa í reynd afnumið meginefni 8. gr. laga um kjararáð.

Þeir sem heyra undir ákvörðunarvald kjararáðs taka laun samkvæmt launaflokkum 123 til 142, að forseta Íslands og forsætisráðherra undanskildum. Mánaðarlaun í launaflokki 123 eru 458.224 krónur, í launaflokki 140 eru þau 806.230 krónur og 862.207 krónur í launaflokki 142. Í launaflokkum 140 til 142 eru hæstaréttardómarar, ríkissáttasemjari, ríkisendurskoðandi, rektor Háskóla Íslands, vegamálastjóri, skrifstofustjóri Alþingis og ráðuneytisstjórar. Auk mánaðarlauna fá þessir embættismenn greitt fyrir yfirvinnu og álag í formi eininga, 6 til 24 einingar á mánuði, forseti Hæstaréttar mest, en aðrir mest 18 einingar. Einingafjöldi til viðbótar mánaðarlaunum í launaflokkum 123 til 142 er almennt á bilinu 0-20.

Kjararáð ákvað laun framkvæmdastjóra Fríhafnarinnar ehf. 19. maí 2010 með úrskurði nr. 2010.4.035 sem tók gildi 1. júní 2010. Þá var ákveðið að laun hans skyldu vera samkvæmt launaflokki 502-133 eða 638.033 krónur á mánuði. Að auki skyldi greiða 25 einingar á mánuði fyrir alla yfirvinnu og álag sem starfinu fylgdi. Fram kom að ákvörðunin gilti fyrir þann sem þá gegndi starfi framkvæmdastjóra Fríhafnarinnar ehf. Í forsendum úrskurðarins kom fram að við ákvörðun einingafjöldna hefði kjararáð gætt meðalhófssjónarmiða til þess að komast hjá því að laun lækkuðu óhóflega. Það leiddi til tímabundins ósamræmis við laun þeirra sem hefðu heyrt undir kjararáð, en búast mætti við endurskoðun einingafjöldna allra þeirra sem undir ráðið heyra eftir 1. desember 2010 eins og nánar væri gerð grein fyrir í úrskurði nr. 2010.4.001. Framkvæmdastjórinn, sem nú eru ákveðin laun, hefur ekki gegnt starfinu áður og eiga því fyrrnefnd sjónarmið ekki við. Við ákvörðun mánaðarlauna hefur, auk

Þess sem fram kemur í úrskurði nr. 2010.4.035, meðal annars verið litið til launa forstjóra ÁTVR, en jafnframt tekið tillit til þess að starfsemi Frihafnarinnar ehf. er umfangsminni og takmarkast að mestu við Keflavíkurflugvöll.

**V.**

**Ákvörðunarorð**

Frá og með 6. september 2010 skulu mánaðarlaun framkvæmdastjóra Frihafnarinnar ehf. vera samkvæmt launaflokki 502-133, nú 638.033 krónur. Að auki skal greiða honum 8 einingar á mánuði fyrir alla yfirvinnu og álag er starfinu fylgir.

Eining er 1% af launaflokki 502-126, nú 5.058 krónur. Einingar greiðast alla mánuði ársins, einnig í sumarleyfi. Af því leiðir að ekki er greitt orlofsfé á einingar.

Laun eru miðuð við fullt starf þannig að ekki komi til frekari greiðslna nema kjararáð úrskurði um það sérstaklega.

Um almenn starfskjör framkvæmdastjórans gilda reglur kjararáðs frá 9. júní 2010.

---

Svanhildur Kaaber

---

Guðrún Zoëga

---

Jónas Þór Guðmundsson