

Ár 2016, þriðjudaginn 26. apríl, var fundur í kjararáði að Hverfisgötu 6a í Reykjavík haldinn af Jónasi Þór Guðmundssyni, Huldu Árnadóttur og Svanhildi Kaaber.

Fyrir var tekið:

## **Að ákveða laun og starfskjör forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands**

### **I.**

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 47/2006 um kjararáð, sbr. 1. gr. laga nr. 168/2007 um breyting á þeim lögum, er verkefni þess meðal annars að ákveða laun forstöðumanna ríkisstofnana. Forstjóri Heilbrigðisstofnunar Vesturlands er á lista fjármála- og efnahagsráðherra yfir forstöðumenn samkvæmt 2. mgr. 22. gr. laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins nr. 70/1996. Heyrir því undir kjararáð að ákveða forstjóranum laun.

### **II.**

Kjararáði barst bréf dagsett 9. september 2015 frá forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands. Í bréfinu óskar forstjórinn eftir endurskoðun launakjara í samræmi við nýlega úrskurði ráðsins um laun forstjóra heilbrigðisstofnana á Vestfjörðum, Norðurlandi og Suðurlandi. Síðast hafi verið úrskurðað sérstaklega um laun forstjórans við sameiningu heilbrigðisstofnana á Vesturlandi árið 2010. Ársvelta nemi um fjórum milljörðum króna. Starfsstöðvar séu dreifðar frá Akranesi norður í Strandasýslu og í Húnaþing vestra. Samsetning starfsmanna sé fjölbætt og sérhæfðar skurðaðgerðir á sjúkrasviði margfalt fleiri ef litið er til fyrrgreindra heilbrigðisstofnana. Til að varpa ljósi á umfang starfseminnar megi geta þess að ríflega 35 lækna starfi hjá stofnuninni þar af um helmingur á sjúkrasviði. Umtalsverð og löng ferðalög um heilbrigðisumdæmið fylgi starfinu.

Með bréfum dagsettum 15. september 2015 var velferðarráðuneyti og fjármála- og efnahagsráðuneyti gefinn kostur á að leggja fram greinargerðir, sbr. 6. gr. laga um kjararáð.

Fjármála- og efnahagsráðuneytið sendi kjararáði bréf dagsett 4. nóvember 2015. Í bréfi ráðuneytisins segir að forstjóri Heilbrigðisstofnunar Vesturlands óski eftir að laun hans verði endurskoðuð og bendi hann meðal annars á úrskurði ráðsins um laun annarra forstjóra heilbrigðisstofnana. Telur ráðuneytið eðlilegt að kjararáð horfi til sambærilegra ákvarðana við athugun á því hvort endurskoða skuli launakjör forstjórans.

Velferðarráðuneytið sendi kjararáði bréf dagsett 8. febrúar 2016. Í bréfinu tekur ráðuneytið að það telji mikilvægt að forstjóri Heilbrigðisstofnunar Vesturlands njóti sambærilegra launakjara og aðrir forstöðumenn heilbrigðisstofnana sem undir kjararáð heyra að teknu tilliti til umfangs og ábyrgðar sem störfunum fylgja.

Með bréfi dagsettu 15. febrúar 2016 fékk forstjórinn send bréf velferðarráðuneytis og fjármála- og efnahagsráðuneytis til kynningar og honum gefinn kostur á að koma á framfæri athugasemdum við efni þeirra.

Í bréfi forstjórans dagsettu 18. febrúar 2016 eru ekki gerðar athugasemdir við bréf ráðuneytanna en fyrri sjónarmið ítrekuð.

### **III.**

Lög nr. 40/2007 um heilbrigðisþjónustu taka til skipulags heilbrigðisþjónustu. Markmið laganna er að allir landsmenn eigi kost á fullkomnustu heilbrigðisþjónustu sem á hverjum tíma eru tók á að veita til verndar andlegri, líkamlegri og félagslegri heilbrigði. Í lögnum segir að

landinu skuli skipt í heilbrigðisumdæmi og skal kveðið á um skiptinguna í reglugerð. Heilbrigðisstofnanir sem veita almenna heilbrigðisþjónustu í hverju umdæmi skulu hafa með sér samstarf um skipulag heilbrigðisþjónustu á svæðinu. Ráðherra getur, að höfðu samráði við hlutaðeigandi sveitarfélög og Samband íslenskra sveitarfélaga, ákveðið að sameina heilbrigðisstofnanir innan heilbrigðisumdæmis með reglugerð.

Í lögnum segir að í hverju heilbrigðisumdæmi skuli starfrækt heilbrigðisstofnun eða heilbrigðisstofnanir sem veiti almenna heilbrigðisþjónustu í umdæminu. Ráðherra getur með reglugerð kveðið nánar á um starfsemi heilbrigðisstofnana í hverju umdæmi og þá heilbrigðisþjónustu sem þar er veitt.

Forstjórar heilbrigðisstofnana eru skipaðir af ráðherra til fimm ára í senn. Forstjóri skal hafa háskólamenntun og/eða reynslu af rekstri og stjórnun sem nýtist honum í starfi. Ráðherra skal skipa þriggja manna nefnd til fjögurra ára í senn til að meta hæfni umsækjenda um stöður forstjóra heilbrigðisstofnana. Fulltrúar í nefndinni skulu hafa þekkingu á rekstri, starfsmannamálum, stjórnsýslu og heilbrigðisþjónustu. Engan má skipa til starfa nema nefndin hafi talið hann hæfan. Ráðherra setur forstjóra heilbrigðisstofnunar erindisbréf þar sem tilgreind skulu helstu markmið í þjónustu og rekstri stofnunar og verkefni hennar til lengri og skemmi tíma. Forstjóri ber ábyrgð á að stofnun sem hann stýrir starfi í samræmi við lög, stjórnvaldsfyrirmæli og erindisbréf. Forstjóri ber ábyrgð á þeirri þjónustu sem stofnunin veitir og að rekstrarútgjöld og rekstrarafkoma stofnunar sé í samræmi við fjárlög og að fjármunir séu nýttir á árangursríkan hátt. Forstjórar heilbrigðisstofnana ráða starfslíð þeirra. Þeir skulu í samráði við framkvæmdastjórn gera tillögu að skipuriti stofnunar og skal hún lögð fyrir ráðherra til staðfestingar. Á heilbrigðisstofnun skal starfa framkvæmdastjóri lækninga, framkvæmdastjóri hjúkrunar og eftir atvikum aðrir yfirstjórnendur sem bera faglega ábyrgð á þjónustu stofnunar gagnvart forstjóra.

Á heilbrigðisstofnun skal starfa þriggja manna framkvæmdastjórn undir yfirstjórn forstjóra. Framkvæmdastjóri lækninga og framkvæmdastjóri hjúkrunar og eftir atvikum aðrir faglegir yfirmenn skulu skipa framkvæmdastjórn ásamt forstjóra. Áður en forstjóri tekur mikilvægar ákvarðanir er varða þjónustu og rekstur stofnunar skal hann taka mál upp á vettvangi framkvæmdastjórnar og leita ráðgjafar og álits stjórnarmanna.

Samkvæmt reglugerð um heilbrigðisumdæmi nr. 1084/2014 er landinu skipt í sjö heilbrigðisumdæmi. Heilbrigðisumdæmi Vesturlands nær yfir sveitarfélögin Akraneskaupstað, Hvalfjarðarsveit, Skorradalshrepp, Borgarbyggð, Eyja- og Miklaholtshrepp, Snæfellsbæ, Grundarfjarðarbæ, Helgafellssveit, Stykkishólmsbæ, Dalabyggð, Reykhólahrepp, Strandabyggð, Kaldrananeshrepp, Árneshrepp og Húnaþing vestra. Heilbrigðisstofnun Vesturlands veitir almenna heilbrigðisþjónustu í heilbrigðisumdæmi Vesturlands að því marki sem sveitarfélögum eða öðrum aðilum hefur ekki verið falið að veita þjónustuna.

#### IV.

Í 8. gr. laga um kjararáð segir, að það skuli við úrlausn mála gæta innbyrðis samræmis í starfskjörum þeim sem það ákveður, og að þau séu á hverjum tíma í samræmi við laun í þjóðfélaginu hjá þeim sem sambærilegir geta talist með tilliti til starfa og ábyrgðar. Við ákvörðun sína skal kjararáð gæta þess að föst laun fyrir dagvinnu, annarra en forseta Íslands, verði ekki hærri en föst laun forsætisráðherra samkvæmt 3. gr. Við ákvörðun launakjara samkvæmt 4. gr. laganna skuli sérstaklega gæta samræmis milli þeirra og þeirra kjara hjá ríkinu sem greidd eru á grundvelli kjarasamninga annars vegar og ákvarðana kjararáðs samkvæmt 3. gr. hins vegar. Þá skuli kjararáð ætíð taka tillit til almennrar þróunar kjaramála á vinnumarkaði. Í 10. gr. laganna segir að ráðið skuli taka mál til meðferðar þegar því þyki þurfa og ætíð ef orðið

hafa verulegar breytingar á þeim launum í þjóðfélaginu sem höfð skulu til viðmiðunar samkvæmt lögunum eða á störfum þeirra sem úrskurðarvald þess tekur til.

Kjararáð ákvað forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands laun 19. júní 2010 þegar átta misstórar heilbrigðisstofnanir voru sameinaðar í eina stofnun. Frá þeim tíma hafa laun hans tekið breytingum í samræmi við almennar ákvarðanir kjararáðs. Með vísan til þess innbyrðis samræmis sem kjararáði ber að gæta og áður er gerð grein fyrir telur kjararáð tilefni til breytinga á launum forstjórans. Við ákvörðun launakjara forstjórans er sem fyrr tekið mið af launum forstjóra annarra heilbrigðisstofnana.

Með hliðsjón af framansögðu hefur kjararáð ákveðið að laun og önnur starfskjör forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands skuli vera svo sem segir í ákvörðunarorði.

## V.

### Ákvörðunarorð

Frá og með 1. október 2014 skulu mánaðarlaun forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands vera samkvæmt launatöflu kjararáðs nr. 502, launaflokki 136, nú 893.417 krónur. Að auki skal greiða honum 28 einingar á mánuði fyrir alla yfirvinnu er starfinu fylgir.

Eining er 1% af launaflokki 136 í launatöflu kjararáðs nr. 502, nú 8.934 krónur. Einingar greiðast alla mánuði ársins, einnig í sumarleyfi. Af því leiðir að ekki er greitt orlofsfé á einingar.

Laun eru við það miðuð að um fullt starf sé að ræða og þannig ákveðin að ekki komi til frekari greiðslna nema kjararáð úrskurði um það sérstaklega.

Um almenn starfskjör forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands gilda reglur kjararáðs frá 17. nóvember 2015.

---

Jónas Þór Guðmundsson

---

Hulda Árnadóttir

---

Svanhildur Kaaber