

REGLUR KJARARÁÐS
um starfskjör

Eftirfarandi ákvæði gilda um starfskjör þeirra embættismanna ríkisins, sem heyra undir úrskurð kjararáðs hvað varðar laun og starfskjör, sbr. lög um kjararáð nr. 47/2006.

1. Laun

- 1.1. Laun eru þannig ákveðin að ekki skal vera um frekari greiðslur að ræða, nema kjararáð úrskurði um það sérstaklega.
- 1.2. Til viðbótar mánaðarlaunum getur kjararáð ákveðið fastar mánaðarlegar greiðslur í formi eininga fyrir alla yfirvinnu sem starfinu fylgir. Eining er 1% af launaflokki 130 í launatöflu kjararáðs nr. 502.
- 1.3. Komi til greiðslu fyrir tímamælda yfirvinnu, skal tímakaup vera 1,0385% af mánaðarlaunum.
- 1.4. Fyrsta desember ár hvert skal embættismaður í fullu starfi fá greidda desemberuppbót sem er 14 einingar. Með fullu starfi er átt við 100% starf á almanaksárinu til 31. október. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal honum greitt hlutfallslega. Á sama hátt skal starfsmaður sem látið hefur af starfi en hefur starfað samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall.
- 1.5. Með mánaðarlaunum er átt við laun sem eru ákvörðuð fyrir dagvinnu, þ. e. laun án eininga samkvæmt gr. 1.2.
- 1.6. Þegar rætt er um laun í úrskurðum kjararáðs er átt við mánaðarlaun að viðbættum einingum samkvæmt gr. 1.2.

2. Orlof

- 2.1. Orlof skal vera tveir dagar fyrir hvern unninn mánuð á síðasta orlofsári eða 24 dagar fyrir fullt ársstarf. Embættismaður sem náð hefur 30 ára aldri á því almanaksári, sem tímabil sumarorlofs tilheyrir, fær 27 daga orlof. Við 38 ára aldur er orlof 30 dagar.
- 2.2. Komi til greiðslu fyrir tímamælda yfirvinnu, skal embættismaður fá 10,17% orlofsfé til viðbótar henni, við 30 ára aldur skal hann fá 11,59% og við 38 ára aldur skal hann fá 13,04% af slíkum greiðslum í orlofsfé.
- 2.3. Einingar, sbr. gr. 1.2 í reglum þessum, eru greiddar alla mánuði ársins, líka í orlofi. Af því leiðir að ekki er greitt orlofsfé á einingar.
- 2.4. Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september. Ef orlof eða hluti orlofs er tekið eftir að sumarorlofstímabili lýkur, skal sá hluti orlofsins lengjast um $\frac{1}{4}$. Sama gildir um orlof sem tekið er fyrir sumarorlofstímabil samkvæmt beiðni yfirmanns.

- 2.5. Óheimilt er að láta greiðslu koma í stað lágmarkstímabils launaðs árlegs orlofs (24 dagar), nema um starfslok sé að ræða.
- 2.6. Nú tekur embættismaður ekki orlof eða hluta orlofs tiltekið orlofsár, að beiðni yfirmanns, og skal þá leggja saman orlof þess árs og hins næsta til orlofstöku það ár. Frekari frestun orlofs er óheimil.
- 2.7. Ríkissjóður greiðir gjald af launum embættismanna annarra en presta í sérstakan orlofssjóð, Árnassjóð. Af launum presta greiðir ríkissjóður gjald í orlofssjóð BHM. Gjald þetta skal nema 0,25% af launum (heildarlaunum) og greiðist mánaðarlega eftir á.

3. Tryggingar

3.1. Slysaftrygging. Embættismenn skulu slysaftryggðir allan sólarhringinn við dauða eða vegna varanlegrar örorku. Um trygginguna gilda mismunandi bótafjárhæðir og tryggingaskilmálar eftir því hvort embættismaður verður fyrir slysi í starfi eða utan starfs. Um skilmála trygginga þessara gilda reglur nr. 30/1990 og nr. 31/1990. Um bótafjárhæðir fer samkvæmt samkomulagi fjármálaráðherra ofl. við BHM ofl. frá 22. desember 2004 með breytingum hinn 20. október 2005.

3.1.1. Dánarslysabætur

(1) Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn undir 18 ára aldri og hefur ekki séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| (a) vegna slyss utan starfs | 602.000 kr. |
| (b) vegna slyss í starfi | 602.000 kr. |

Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.

(2) Ef hinn látni var ógiftur en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| (a) vegna slyss utan starfs | 1.844.100 kr. |
| (b) vegna slyss í starfi | 4.408.300 kr. |

Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur 1/3 hluti bóta til foreldra en 2/3 hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.

(3) Ef hinn látni var í hjúskap eða í sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar og sem staðið hefur a.m.k. í 2 ár samfellt fyrir andlát hans, skulu bætur til maka eða sambúðaraðila vera:

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| (a) vegna slyss utan starfs | 2.522.800 kr. |
| (b) vegna slyss í starfi | 7.194.100 kr. |

Rétthafi dánarbóta þessara er viðkomandi maki eða sambúðaraðili.

(4) Ef hinn látni lætur eftir sig barn undir 18 ára aldri, til hvers barns:

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| (a) vegna slyss utan starfs | 602.000 kr. |
| (b) vegna slyss í starfi | 1.438.700 kr. |

Stundi barn hins látna á aldrinum 18-25 ára nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. sex mánuði ársins er hinn tryggði andast, á það sama rétt til bóta.

Rétthafar dánarbóta þessara eru viðkomandi börn. Bætur greiðast til fjárhaldsmanns ófjárráða barns. Með börnum er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpborn, börn sambúðaraðila og fósturbörn, sem hinn látni var framfærsluskyldur við sbr. 53. gr. barnalaga nr. 76/2003.

Bætur greiðast aðeins samkvæmt einum af tölulíðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar

við bætur samkvæmt 2. og 3. tölulið geta komið bætur samkvæmt 4. tölulið.

3.1.2. Tryggingarfjárhæðir vegna varanlegrar örorku eru:

(a) vegna slyss utan starfs	4.849.400 kr.
(b) vegna slyss í starfi	12.794.300 kr.

Bætur greiðast í hlutfalli við tryggingarfjárhæðirnar, þó þannig að hvert örorkustig frá 26-50% vegur tvöfalt og hvert örorkustig frá 51-100% vegur þrefalt.

3.1.3. Framangreindar tryggingarfjárhæðir miðast við vísitölu neysliverðs í maí 2007, 271,0 stig.

3.2. Farangurstrygging. Verði persónulegur farangur embættismanns fyrir tjóni á ferðalagi á vegum ríkisins, skal skaðinn bættur af ríkinu í samræmi við gildandi reglur nr. 281/1988 um farangurstryggingar starfsmanna á ferðalögum á vegum ríkisins.

3.3. Persónulegir munir. Verði embættismaður sannanlega fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og munum við vinnu, svo sem úrum, gleraugum o.s.frv., skal það bætt samkvæmt mati. Slíkt tjón verður einungis bætt ef það verður vegna óhapps á vinnustað. Ekki skal bæta tjón ef það verður sannanlega vegna gáleysis eða hirðuleysis. Við framkvæmd skal höfð hliðsjón af vinnureglum starfsmannaskrifstofu fjármálaráðuneytisins um meðferð reikninga vegna tjóns á persónulegum munum.

3.4. Slyss á vinnustað. Embættismanni skulu bætt þau útgjöld sem hann kann að verða fyrir af völdum slyss á vinnustað og sem slysatryggingar almannastrygginga bæta ekki samkvæmt 27. gr. laga nr. 117/1993 um almannastryggingar.

4. Endurmenntun

4.1. Embættismaður sem stundar sérnám eða sækir framhalds- og/eða endurmenntunarnámskeið, með samþykki ráðherra, heldur launum og fær greiddan ferða- og dvalarkostnað samkvæmt reglum ferðakostnaðarnefndar. Lengd leyfis samkvæmt þessu er allt að tveimur vikum á ári. Unnt er að veita lengra námsleyfi á lengra árabili.

4.2. Ríkissjóður greiðir gjald vegna embættismanna, annarra en presta, í Starfsmenntunarsjóð embættismanna. Ríkissjóður greiðir gjald vegna presta í Starfsmenntunarsjóð BHM. Gjald þetta nemur 0,22% af mánaðarlaunum.

5. Viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar

5.1. Leggi embættismaður til 2% viðbótarframlag í séreignarsjóð skal mótframlag vinnuveitanda vera 2%.

6. Önnur ákvæði

6.1. Embættismenn sem ekki hafa aðgang að matstofu skulu fá greitt fæðisfé í samræmi við ákvæði í kjarasamningi fjármálaráðherra og Félags háskólamenntaðra starfsmanna stjórnarráðsins.

6.2. Ferðakostnaður er greiddur samkvæmt reglum ferðakostnaðarnefndar.

- 6.3. Embættismenn eiga kost á styrk til íþróttaiðkunar allt að 3.000 krónum á mánuði. Styrkurinn er staðgreiðsluskyldur.
- 6.4. Embættismenn skulu njóta sama réttar vegna veikinda og slysa og félagsmenn í Bandalagi háskólamanna, Bandalagi starfsmanna ríkis og bæja og Kennarasambandi Íslands samkvæmt samkomulagi fjármálaráðherra við ofangreind samtök frá 24. október 2000 með síðari breytingum. Réttindi embættismanna samkvæmt lögum nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins skerðast þó á engan hátt.
- 6.5. Launagreiðandi greiðir gjald vegna embættismanna í fjölskyldu- og styrktarsjóð. Gjald þetta nemur 0,55% af heildarlaunum og greiðist mánaðarlega eftirá. Sjóðurinn annast meðal annars greiðslur til embættismanna í fæðingarorlofi. Hluti gjaldsins rennur til Styrktarsjóðs BHM samkvæmt ákvörðun stjórnar fjölskyldu- og styrktarsjóðs. Um rétt sjóðfélaga og skipulag sjóðsins gildir skipulagsskrá Styrktarsjóðs BHM og reglur settar samkvæmt henni.
- 6.6. Reglur þessar gilda nema einstakir úrskurðir kjararáðs kveði á um annað.

7. Gildistaka

Reglur þessar taka gildi 1. júní 2007.

Reykjavík, 30. maí 2007

Guðrún Zoëga

Jakob R. Möller

Jónas Þór Guðmundsson

Rannveig Sigurðardóttir

Kristinn Hallgrímsson